



**CONSELHO GERAL**  
**AVALIAÇÃO INTERNA DO DESEMPENHO DOCENTE – AVALIAÇÃO DO(A)**  
**DIRETOR(A)**

**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

*(Aprovados na reunião de 17-07-2014)*

Nos termos da Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto, compete ao conselho geral definir os critérios em que se baseia a avaliação interna do diretor. Assim, no uso das competências definidas nesta portaria, o conselho geral deste agrupamento definiu os seguintes critérios:

A componente interna da avaliação do desempenho do diretor incide, de acordo com o artigo 4.º, sobre os seguintes parâmetros:

a) **COMPROMISSOS** - Incidindo sobre o grau de cumprimento de cada conteúdo assumido/fixado na *carta de missão do diretor (a)*, tendo por base os indicadores de medida assumidos em termos de eficácia, eficiência e qualidade, com uma ponderação final de 50%;

b) **COMPETÊNCIAS** – Incidindo sobre cada um dos conteúdos ao nível das competências de liderança, visão estratégica, gestão e de representação externa demonstradas, com uma ponderação final de 30%;

c) **FORMAÇÃO CONTÍNUA** – Realizada nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do ECD, com uma ponderação final de 20%.

Nos termos do artigo 7.º o diretor entrega ao órgão de avaliação interna um relatório e autoavaliação crítica, com um máximo de seis páginas.

A avaliação interna incide sobre o grau de cumprimento de cada compromisso fixado na *carta de missão*, bem como sobre o nível de demonstração de cada uma das competências, utilizando para o efeito uma escala graduada de 1 a 10 valores. A pontuação a atribuir a cada compromisso terá em consideração os itens apresentados no quadro seguinte e os descritores que se lhe seguem.

Parâmetros / Ponderação		Itens
Compromissos 50%	Concretização do Projeto Educativo	Promove o envolvimento da comunidade escolar. Proporciona os meios necessários para atingir os objetivos. Acompanha a sua implementação/concretização. Realiza uma avaliação periódica. Apresenta estratégias de melhoria em função da avaliação.
	Concretização do Plano Anual de Atividades	Promove o envolvimento da comunidade escolar. Proporciona os meios necessários para atingir os objetivos. Acompanha a sua implementação/concretização. Realiza uma avaliação periódica. Apresenta estratégias de melhoria em função da avaliação.
	Efetivação do Plano Anual de Formação de Pessoal Docente e não Docente	Averigua necessidades de formação de docentes e não docentes. Assegura as condições necessárias à avaliação do pessoal docente e não docente.
	Gestão dos Recursos Humanos	Organiza os recursos humanos do agrupamento. Assegura as condições necessárias à avaliação do pessoal docente e não docente. Intervém/procede à avaliação do pessoal. Promove o relacionamento interpessoal. Assegura a comunicação entre as diversas estruturas.
	Gestão dos Recursos Financeiros e Materiais	Apresenta rigor na gestão dos recursos públicos. Promove a conservação, manutenção e organização do património público. Rentabiliza os recursos do agrupamento.
	Prestação de Serviço Educativo	Promove um ensino de qualidade. Assegura as condições para um ensino de sucesso. Proporciona a divulgação de novas e inovadoras estratégias de ensino.
Competências 30%	Gestão	Organiza, supervisiona e avalia o funcionamento dos serviços. Cumpre os prazos legalmente estabelecidos. Cumpre decisões e orientações superiores.
	Liderança	Promove a interação das equipas de trabalho. Atua com assertividade. Motiva a comunidade educativa. Promove lideranças.
	Visão estratégica	Revela capacidade de inovação. Promove a mudança.
	Representação externa	Representa o agrupamento em atos públicos. Promove uma imagem credível do agrupamento.
Formação Contínua 20%		Frequenta cursos de formação contínua nos termos da alínea c) do n.º 2 do art.º 37.º do Estatuto da Carreira Docente.

Cumprimento do Compromisso (Item ou Itens)	Classificação (valores)
Excelente	10
Muito Bom	8-9
Bom	7
Suficiente	5-6
Insuficiente	1-4

O cálculo da avaliação interna corresponde à média ponderada, das pontuações obtidas em cada um dos parâmetros, nos termos definidos no anexo II. A proposta de classificação final a atribuir é da responsabilidade do conselho geral, sendo expressa numa escala graduada de 1 a 10 valores e corresponde à média aritmética ponderada, arredondada às milésimas, das pontuações atribuídas a cada uma das componentes avaliativas.

De acordo com o n.º 3 do artigo 11.º, a *classificação final* corresponde ao resultado da média ponderada das pontuações obtidas na avaliação interna e na avaliação externa nos seguintes termos:

- a) 60% para a avaliação interna;
- b) 40% para a avaliação externa.



## ANEXO I

### Avaliação do desempenho docente

#### *Carta de Missão*

Nome do Diretor \_\_\_\_\_ Escalão \_\_\_\_\_

Escola \_\_\_\_\_ Grupo de Recrutamento \_\_\_\_\_

Período em avaliação: de \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Missão:

Compromissos	Conteúdo
1º	
2º	
3º	
4º	
5º	
6º	
7º	

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

O Diretor:

O presidente do Conselho Geral

\_\_\_\_\_



ANEXO II

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE- AVALIAÇÃO DO (A) DIRETOR (A) DO AGRUPAMENTO

Nome do Diretor (a): \_\_\_\_\_ Escalão: \_\_\_\_\_  
 Escola: \_\_\_\_\_ Grupo de Recrutamento: \_\_\_\_\_  
 Período em avaliação: de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Ficha de Avaliação Interna**

Parâmetros	Conteúdos	Pontuação	Ponderação Final	
A. Compromissos	A.1. Concretização do Projeto Educativo			
	A.2. Concretização do Plano Anual de Atividades			
	A.3. Efetivação do Plano Anual de Formação de Pessoal Docente e não Docente			
	A.4. Gestão dos Recursos Humanos			
	A.5. Gestão dos Recursos Financeiros e Materiais			
	A.6. Prestação de Serviço Educativo			
	Subtotal de A=media (A.1;A.2;A.3;A.4;A.5; A.6)			50%
B. Competências	B.1. Gestão			
	B.2. Liderança			
	B.3. Visão estratégica			
	B.4. Representação externa			
	Subtotal de B =media (B.1;B.2;B.3;B.4)			30%
C. Formação Contínua	Formação contínua nos termos da alínea c) do n.º 2 do art.º 37.º do Estatuto da Carreira Docente.			
	Subtotal C.			20%
Total= (Subtotal A. 50%) +(Subtotal B. 30%) +(Subtotal C. 20%) Total da classificação da avaliação interna				100%

**Ficha de Avaliação Externa**

Dimensão	Pontuação
Resultados	
Prestação do Serviço Educativo	
Liderança e Gestão	
Classificação da Avaliação Externa	

**Ficha de Avaliação Final**

Natureza da Avaliação	Pontuação	Ponderação	Classificação Final	Menção
Avaliação Interna		60%		
Avaliação Externa		40%		

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

O (A) Diretor(a)

\_\_\_\_\_

O (A) Presidente do Conselho Geral

\_\_\_\_\_